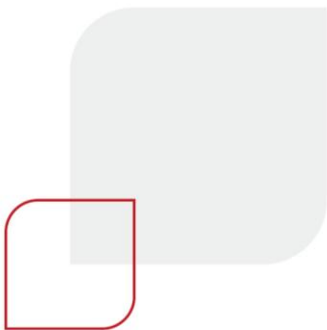
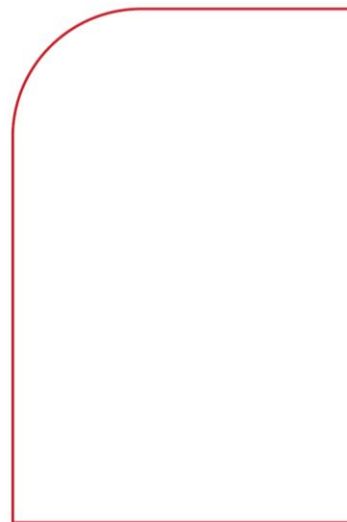


Zollner Human Rights Policy

Alapnyilatkozat az emberi jogokról



Human Rights Policy

Alapnyilatkozat az emberi jogokról

Alapvető hozzáállásunk – Előszó

Elektronikai és mechatronikai szolgáltatóként a Zollner gyorsan, rugalmasan és magas szintű személyes odafigyeléssel kínál ágazatokon átívelő rendszer megoldásokat a teljes termékéletciklus mentén.

Saját gyártási kompetenciánk mellett egy több mint 8 000 beszállítóból álló, kiterjedt partnerhálózattal is rendelkezünk. 1965-ös alapítása óta a vállalat szerves növekedés által globális szereplővé fejlődött, amely világszerte 25 telephelyen több mint 13 000 munkatársat foglalkoztat.

Nemzetközileg működő vállalként elköteleztük magunkat társadalmi felelősségünk iránt. Különösen fontos számunkra az emberi jogok és a környezet védelme mind saját működésünkben, mind a teljes ellátási láncban. Biztosítjuk a megfelelő munkakörülményekre vonatkozó standardokat, és tiszteletteljes légkört teremtünk, mert minden érintett jóléte kiemelten fontos számunkra.

A csapatszellem, a motiváció és a szenvedély képezik sikerünk alapját. Meggyőződésünk, hogy a gazdasági fejlődés és az innováció elválaszthatatlan az emberi jogok és a környezet tiszteletben tartásától. Jelen alapnyilatkozat ezt a meggyőződést tükrözi, és kiegészíti a vállalat szerte érvényben lévő Zollner magatartási kódexet, amely nemzetközi szabványok – például a Responsible Business Alliance (RBA) magatartási kódexe, a DIN ISO 26000 Útmutató a társadalmi felelősségvállaláshoz, valamint az ENSZ Global Compact magatartási alapelvei – alapján készült.

Ezt az alapnyilatkozatot rendszeresen felülvizsgáljuk és szükség esetén frissítjük.



Ludwig Zollner

Az Igazgatóság szóvivője

Felelősségünk – Alkalmazási terület

Az emberi jogi alapnyilatkozat leírja etikus és felelős működésre irányuló törekvésünket, és kiegészíti a jogszabályi gondossági kötelezettségek teljesítésére vonatkozó meglévő irányelveinket.

Ezzel vállalatunk vezetése egyértelműen elkötelezi magát az alábbi emberi jogi és környezetvédelmi kötelezettségek különös tisztelete és betartásának támogatása mellett:

Human Rights Policy

Alapnyilatkozat az emberi jogokról

- **A munkavégzés szabad választásának joga és a gyermekmunka tilalma**

Következésképpen elutasítunk minden kényszer alapú vagy gyermekmunkát és határozottan elkötelezzük magunkat a modern kori rabszolgaság és emberkereskedelem tilalma mellett.

- **Méltányos munkakörülmények - munkaidő, bérezés és szociális juttatások**

Biztosítjuk a méltányos munkakörülményeket, a tisztességes bérezést és munkaidőt, összhangban a vállalatunkra vonatkozó nemzeti és nemzetközi jogszabályokkal és irányelvekkel. A munkaidőt úgy alakítjuk ki, hogy elkerüljük a testi és szellemi kimerülésből eredő munkabaleseteket és megőrizzük munkavállalóink egészségét.

- **A diszkrimináció és az egyenlőtlen bánásmód tilalma**

Biztosítjuk az esélyegyenlőséget, és semmilyen zaklatást vagy jogellenes diszkriminációt és hátrányos megkülönböztetést nem tűrünk el. A munkaerő-felvételi és foglalkoztatási gyakorlatok során, mint például az előléptetéseknél, bérezéseknél vagy továbbképzési lehetőségeknél nem teszünk különbséget a következő jellemzők alapján: faji származás, bőrszín, kor, nem, szexuális irányultság, nemi identitás és annak kifejezése, etnikai és nemzeti hovatartozás, fogyatékoság, várandósság, vallási vagy politikai meggyőződés, szakszervezeti tagság, korábbi katonai szolgálat, védett genetikai információk vagy családi állapot.

- **Gyülekezési szabadság és kollektív tárgyaláshoz való jog**

Tiszteletben tartjuk munkavállalóink ahhoz való jogát, hogy szakszervezeteket alapítsanak, az általuk választott szakszervezetekhez csatlakozzanak, kollektív tárgyalásokat folytassanak és békés gyülekezéseken vegyenek részt, vagy ezektől a tevékenységektől távol maradjanak. A dolgozók és/vagy azok képviselői számára megadjuk a lehetőséget arra, hogy nyíltan kommunikáljanak, és megtorlástól, erőszaktól vagy zaklatástól való félelem nélkül megosszák a munkakörülményekkel és a vezetőségi gyakorlatokkal kapcsolatos ötleteiket és aggályaikat.

- **Emberséges bánásmód, biztonsági erők alkalmazása**

Munkavállalóinkat nem kezeljük aránytalan szigorral vagy emberhez méltatlan módon - ide tartozik az erőszak, nemi alapú erőszak, szexuális zaklatás, szexuális bántalmazás, testi fenyegetés, mentális vagy fizikai kényszer, nyilvános megszégyenítés és szóbeli bántalmazás. Ez vonatkozik az ilyen bánásmóddal való fenyegetésre is.

Egy vállalati projekt védelme érdekében sem alkalmazunk magán- vagy közbiztonsági erőket arra, hogy megfélemlítsünk, zaklassunk vagy fizikailag bántunk egyéneket, beleértve dolgozóinkat és a helyi lakosságot is. Biztosítjuk, hogy az általunk alkalmazott biztonsági erők betartják a vonatkozó törvényeket és előírásokat, és tiszteletben tartják az emberi jogokat.

- **Munkahelyi egészség és biztonság**

A munkahelyi egészségvédelem és biztonság számunkra kiemelten fontos. Világszerte betartjuk a vonatkozó munkavédelmi törvényeket és ezeken felül saját egészség- és munkavédelmi szabványokat alkalmazunk valamennyi telephelyünkön. Ha munkavállalóink potenciális biztonsági kockázatoknak vannak kitéve, ezeket a megfelelően kialakított munkaeszközök, a műszaki és adminisztratív ellenőrzési mechanizmusok, a megelőző karbantartás, a biztonságos munkafolyamatok, valamint a rendszeres biztonsági oktatások segítségével csökkentjük. Ha a veszélyek ilyen intézkedésekkel nem kezelhetők megfelelően, a munkavállalók számára megfelelő és jól karbantartott egyéni védőeszközöket, valamint a kockázatokkal kapcsolatos képzési anyagokat biztosítunk.

Human Rights Policy

Alapnyilatkozat az emberi jogokról

- **A jogellenes kilakoltatások tilalma**

Elkötelezzük magunkat amellett, hogy nem veszünk részt földrablásban. Nem folytatunk jogellenes kilakoltatást vagy jogellenes elvonást földterületektől, erdőktől vagy vízterületektől akkor sem, amikor azok megszerzéséről, beépítéséről vagy más célú használatáról van szó, ha ezeknek a területeknek a használata valakinek a megélhetését biztosítja.

- **A káros talajváltozás, vízszennyezés, légszennyezés, káros zajkibocsátás vagy túlzott vízfogyasztás, valamint a környezeti ártalmakból eredő bármilyen emberi jogsértés tilalma**

A gyártási folyamataink során minimalizáljuk a közösségre, környezetre és természeti forrásokra gyakorolt negatív hatásokat, és elkerüljük a káros talajváltozást, a víz- és levegőszennyezést, valamint a káros zajkibocsátást és a túlzott vízfogyasztást. Ugyanakkor a környező lakosság egészségét és biztonságát is óvjuk.

Azokat a vegyi és egyéb anyagokat, hulladékokat, melyek a környezetbe kerülve veszélyt jelentenek, azonosítjuk, megjelöljük és úgy kezeljük, hogy a szállításuk, tárolásuk, felhasználásuk, újrahasznosításuk, újrafelhasználásuk valamint megfelelő ártalmatlanításuk során a biztonság garantált legyen.

Betartjuk a veszélyes anyagok használatára vonatkozó egyezmények előírásait, például a Minamata-egyezmény (higany alkalmazása), a Stockholmi Egyezmény (perzisztens szerves szennyező anyagok), valamint a Bazel-Egyezmény (veszélyes hulladékok határokon átnyúló szállítása és ártalmatlanítása) rendelkezéseit.

Megközelítésünk – A gondossági kötelezettségek végrehajtása

Kockázatkezelés

A Zollner vállalatcsoport gondossági kötelezettségeinek biztosítása érdekében megfelelő és hatékony kockázatkezelési rendszert vezetünk be. Ennek célja az emberi jogokra és a környezetre vonatkozó kockázatok azonosítása és csökkentése, valamint az ezekhez kapcsolódó kötelezettségek megsértésének megelőzése, megszüntetése vagy mérséklése. A kockázatkezelési rendszer olyan folyamatokat határoz meg, amelyek támogatják a gondossági kötelezettségek végrehajtását, továbbá rögzíti a felelősségi köröket, hatásköröket és jelentési útvonalakat.

Felelősségek

A kockázatkezelés felügyeletére a vállalaton belül felelős személyeket jelöltünk ki.

A Corporate Compliance Team (Compliance Officer Global) felügyeli a kockázatkezelés megvalósítását, koordinálja a panaszkezelési eljárás végrehajtását a vállalat minden telephelyén világszerte, és tájékoztatja az Igazgatóságot – évente legalább egyszer – az aktuális emberi jogi kérdésekről és esetleges incidensekről.

Kockázatelemzés

A kockázatelemzés folyamata nálunk több lépésben zajlik, amihez számos kvantitatív és kvalitatív adatforrást használunk fel az emberi jogi és környezeti kockázatok értékeléséhez.

Human Rights Policy

Alapnyilatkozat az emberi jogokról

A több lépésből álló eljárás célja, hogy időben azonosítsuk és rangsoroljuk a kockázatokat a saját működésünkben, a közvetlen beszállítóknál, valamint – megalapozott ismeretek esetén – a közvetett beszállítóknál. A rendszerezett rangsorolás lehetővé teszi a kockázatmentes üzleti ágak és beszállítók kiszűrését, így a figyelmet a kritikus területekre és partnerekre tudjuk összpontosítani. Ez az eljárás lehetővé teszi számunkra, hogy a kiemelt kockázati területekre hatékony és megfelelő megelőző és helyreállító intézkedéseket tudjunk kidolgozni.

Megelőző intézkedések

Kockázat megállapítása esetén – saját működésünkben, illetve közvetlen beszállítóink esetében – megfelelő megelőző intézkedéseket vezetünk be (pl. képzéseket, szerződéses megállapodásokat), hogy megszüntessük vagy minimalizáljuk ezeket.

Saját működési területeinken egy belső magatartási kódex van érvényben, amely világosan és érthetően összefoglalja a munkavállalókkal szembeni elvárásokat és a munkavállalók jogait. Üzleti partnereinktől elvárjuk, hogy az emberi jogi és környezeti elvárásainkat továbbadják a beszállítói láncukban, és azok betartását folyamatosan ellenőrizzék. Ennek érdekében beszállítói magatartási kódexünk képezi egy új üzleti kapcsolat létesítésének alapját.

Vezetőink és munkavállalóink számára olyan képzéseket tarunk, amelyek az általunk kidolgozott irányelvek, eljárások és célok végrehajtásának támogatását szolgálják, továbbá a vonatkozó törvények és előírások betartását. A betanítás során és rendszeres időközönként tájékoztatjuk és képezzük munkavállalóinkat vállalati értékeink, a Zollner magatartási kódex és további irányelvek (pl. Korrupcióellenes irányelv) tartalmáról.

Helyreállító intézkedések

Ha a saját működésünkben vagy egy közvetlen beszállítóknál emberi jogi vagy környezeti kötelezettség megsértését állapítjuk meg, megfelelő helyreállító intézkedéseket vezetünk be annak érdekében, hogy a jogsértést megszüntessük vagy minimalizáljuk. Minden helyreállító intézkedés tartalmaz egy konkrét menetrendet, amelyet köztes célok is kísérhetnek.

Panaszkezelési eljárás

Annak érdekében, hogy bárki jelezhesse az emberi jogi vagy környezeti kötelezettségek megsértését, megfelelő panaszkezelési eljárást működtetünk. Az adott jelentési lehetőségeket és kontakt címeket a [Zollner Magatartási Kódex](#) és a [Zollner SpeakUp Policy](#) tartalmazzák.

Közvetett beszállítók

Ha olyan ténylegesen megalapozott információk állnak rendelkezésre, amelyek egy emberi jogi vagy környezeti kötelezettség megszegésére utalnak, kockázatelemzést végzünk, és szükség esetén megfelelő megelőző intézkedéseket vezetünk be.

Human Rights Policy

Alapnyilatkozat az emberi jogokról

Dokumentációs és jelentési kötelezettségek

A gondossági kötelezettségek betartását folyamatosan dokumentáljuk és a törvényeknek megfelelően tároljuk. Az előző üzleti évben végzett gondossági kötelezettségek teljesítéséről éves jelentést készítünk és teszünk közzé.

Azonosított, prioritást élvező kockázatok

A Zollner saját működési területe nagyon alacsony kockázatúnak minősül, mivel a kockázatelemzés során nem maradtak fenn konkrét, az emberi jogokra vagy a környezetre vonatkozó kockázatok.

Az ellátási láncunkban a gyermekmunka és a kényszermunka különösen súlyos és visszafordíthatatlan jogsértésnek számítanak, ezért az ezekhez kapcsolódó kockázatokat kiemelten kezeljük. Emellett elsősorban azokra a kockázatokra fordítunk figyelmet, amelyek mindig sok embert érintenek, például a káros talaj-, levegő- vagy vízszennyezés előidézése.

A munkavállalókra és beszállítókra vonatkozó elvárások

A Zollner magatartási kódex megfelelőségi tevékenységeink (compliance activities) tartalmát foglalja össze releváns érdekelt feleink (stakeholders), azaz dolgozóink és üzleti partnereink számára. Leírja azokat a releváns jogi és üzletpolitikai alapelveket, amelyekhez az üzleti partnereinkkel való kapcsolatainkban, valamint cégen belüli együttműködésünkben igazodunk.

Olyan előírásokat tartalmaz, amelyekkel biztosítani lehet, hogy a beszállítói láncban a munkakörülmények biztonságosak legyenek, hogy a dolgozókkal tisztelettel és méltósággal bánjanak, valamint hogy a gyártási folyamatokat környezettudatosan és felelősségteljesen lehessen működtetni.

A Zollner Vállalatcsoport elkötelezett a Zollner magatartási kódexben leírt szabályok mellett. Minden tevékenységünkben az érintett törvényeknek, szabályoknak és azon országok előírásainak megfelelően járunk el, amelyekben tevékenykedünk (compliance). Egy hosszú távú és kölcsönös bizalomra épülő együttműködés alapjaként partnereinktől is elvárjuk ezen alapvető magatartási elvek betartását, valamint hogy ezeket az ellátási lánc mentén megfelelően továbbadják.